

SADRŽAJ	
UVOD.....	2
TIPOVI I NIVOI MENADŽMENTA.....	3
ZNANJA I VEŠTINE MENADŽERA.....	4
ULOGA MENADŽERA.....	5
KARAKTERISTIKE MENADŽERA.....	6
GREŠKE MENADŽERA.....	9
KARIJERA MENADŽERA.....	10
ZALJUČAK.....	11

## UVOD

Ranije je bilo lako definisati i prepoznati menadžera u organizaciji, definisali su se kao ljudi koji su odgovorni za usmeravanje aktivnosti ka ostvarenju ciljeva. Menadžeri su bili članovi organizacija koji su drugima govorili šta da rade i kako da rade i bilo ih je lako razliovati od zaposlenih koji nisu menadžeri. Danas to više nije ni lako ni jednostavno jer je složenost organizacija i poslova koji se u organizacijama rade zamaglila granicu između menadžera i drugih zaposlenih.

Danas je neophodno da veliki broj zaposlenih vlada menadžerskim aktivnostima, čak i klijent menadžeri koji nikom nisu rukovodioci ne mogu uspešno obavljati poslove koji su im povereni ako nemaju menadžerska znanja.

Dakle, menadžer je čovek koji se bavi upravljačim aktivnostima u organizaciji i teži ka ostvarenju ciljeva organizacije.

Menadžer upravlja poslovima preko drugih ljudi, zadužen je da određene poslove i zadatke dovede do efikasnog završetka.

Posao menadžera jeste da upravlja organizacijom, delom organizacije ili da upravlja određenom poslovnom funkcijom u organizaciji.

2

## TIPOVI I NIVOI MENADŽMENTA

Za podelu menadžera može se koristiti više kriterijuma, najkorisnije je podeliti menadžere po aktivnostima za koje su zaduženi i po nivoima koje menadžeri zauzimaju u organizacionoj hijerarhiji.

Po aktivnostima menadžeri se dele:

- Funkcijski
- Generalni

Po nivoima menadžere možemo podeliti:

- Top menadžment
- Srednji nivo menadžmenta
- Niži nivo menadžmenta

Funkcijski menadžeri su zaduženi samo za jedno funkcionalno područje kao što su finansije, proizvodnja i slično.

Generalni direktori nadgledaju celu organizaciju ili deo organizacije koji predstavlja zaokruženu celinu.

Funkcijski i generalni menadžeri obavljaju sve menadžerske aktivnosti: planiranje, organizovanje, vođenje i kontrolu.

Top menadžeri su odgovorni za celopuno rukovođenje organizacijom, za saradnju sa okruženjem i za urvrđivanje politike organizacije.

Top menadžeri povezuju organizaciju sa okolinom, predstavljaju organizaciju i zbog toga su vrlo često izloženi velikim pritiscima.

Vrhovni menadžment predstavlja strateški podsistem menadžmenta koji se bavi ciljevima poslovanja, strategijom poslovanja, dugoročnim ciljevima i politikom koja će biti u funkciji ostvarivanja ciljeva.

3

Srednji nivo menadžmenta- ovaj nivo menadžmenta rukovodi radom menadžera nižeg nivoa i vrlo često radom radnika. Ovaj nivo menadžmenta predstavlja koordinacioni podsistem, nadređen je nižim nivoima menadžmenta a odgovoran je top menadžmentu.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**